

MASTER YOUR LIFE



ONDERZOEK | ADVIES | TRAINING | COACHING

Bewijs of vertrouwen?

In hoeverre moet men sturen op bewijs en controle en in hoeverre op vertrouwen? En wat is de invloed van het sturen op bewijs en controle of juist vertrouwen op de verbondenheid met het werk en de organisatie? Wat doet dit met het werkplezier van de medewerkers?

Wij zien in sommige organisaties dat controle op en het verkrijgen van bewijs op het behalen van doelstellingen en cijfers (onbewust) leidend worden waardoor indirect wantrouwen wordt gecommuniceerd en de eigen verantwoordelijkheid van medewerkers wordt 'ingeruild' door werkprocessen gericht op controle. Wij zien dat er hierbij wordt ingeboet aan de kwaliteiten, ruimte voor creativiteit en zelfoplossend vermogen van de medewerkers wat leidt tot afschuiven van verantwoordelijkheid en vingerwijzen en uiteindelijk afbreuk doet aan het behalen van de resultaten.

Master Your Life stuurt in haar trajecten daarom juist op vertrouwen in kwaliteiten en verbondenheid met het werk, met elkaar en dus ook de kern (bestaansrecht) van de organisatie. Wil je weten wat Master Your Life voor jouw organisatie kan betekenen? Neem dan contact met ons op.

De Dreef 58 – 2542 NJ DEN HAAG | E: info@masteryourlife.nu |
T: 06-20 85 59 97

KvK nr. : 27332291 | BTW nr.; NL 001914033B06 | Bankrekening-
nummer NL 43 ABNA . 0527602477