

MASTER YOUR LIFE

MYL

ONDERZOEK | ADVIES | TRAINING | COACHING



Creëer een veilige werkomgeving

*Master Your Life – Uw partner in de aanpak van
grensoverschrijdend gedrag*

Waarom Master Your Life

Master Your Life ondersteunt organisaties bij het inzichtelijk maken van de dynamiek van machtsverhoudingen binnen uw organisatie en de medewerkers onderling. Vanuit dit inzicht begeleiden wij managers en medewerkers om - vanuit de waarden veiligheid, moed, openheid, respect en betrokkenheid - met elkaar hierover in gesprek te gaan om een open klimaat te creëren, waar een ieder zich veilig genoeg voelt om bewust te worden van de regie die zij hier zelf op hebben en om zo die regie ook daadwerkelijk te nemen.

Vanuit de Master Your Life methodiek begeleiden wij u bij het :

- Herkennen van de verschillende machtsverhoudingen zowel formeel als informeel binnen de organisatie;
- Erkennen van deze verschillende machtsverhoudingen;
- Erkennen van de verantwoordelijkheden van iedere medewerker binnen deze verschillende machtsverhoudingen;
- Met elkaar de gewenste verantwoordelijkheden, verwachtingen, uitingen en omgangsvormen binnen deze machtsverhoudingen bespreken en vaststellen;
- Creëren van een transparante werkomgeving waarbij medewerkers zich veilig genoeg voelen om elkaar aan te spreken.
- Trainen en coachen van medewerkers in mentale en sociale weerbaarheid.

Aanleiding

Er wordt in de media veel gepraat over seksuele intimidatie en grensoverschrijdend gedrag, waarin de rol van de man die over de scheef gaat centraal staat en de vrouw slachtoffer is.

Er speelt echter veel meer dan dit: het gaat om machtsmisbruik en dat zit niet in alleen in de sekse, maar in het uit balans zijn van de machtsverhoudingen en zeker ook in het ontkennen hiervan.

Grensoverschrijdende uitingen zijn symptomen van machtsverhoudingen die uit balans zijn en die zich vertalen naar frustratie, pesten, seksuele intimidatie, uitsluiting et cetera.

De meeste organisaties hebben gedragscodes en protocollen voor (seksueel)grensoverschrijdend gedrag. Maar wanneer er ondanks de protocollen, richtlijnen, vertrouwenspersonen en/of meldpunten iets fundamenteel mis is binnen de machtsverhoudingen ontstaan er onwenselijke situaties die uiteindelijk schadelijk zijn voor het werkplezier van medewerkers, de productiviteit, het imago van de organisatie, en het vertrouwen vanuit de samenwerkingspartners.

In de huidige tijdsgeest lijkt het of elke machtsverhouding veroordeeld wordt. Echter, waar mensen met elkaar werken zijn er formele en informele machtsverhoudingen:

door bijvoorbeeld (hiërarchische) positie, kennis, afkomst, geaardheid of sekse. Door bewustzijn te creëren over machtsverhoudingen en deze te herkennen en erkennen, ontstaat er transparantie en een cultuur van veiligheid. Hierin kan een open gesprek plaatsvinden over macht, onmacht en weerbaarheid, waardoor iedere medewerker zelf de regie over zijn/haar aandeel binnen deze machtsverhouding kan nemen. In een veilige werkcultuur zullen medewerkers zich meer betrokken voelen, meer werkplezier hebben en betere prestaties leveren.

Tot slot

Binnen Master Your Life hebben we de kennis, ervaring en de tools om samen met de organisatie vitaliteit te brengen in een prettige en veilige werksfeer. Een kennismakingsgesprek, analyse en evaluatie zorgen voor een gedegen implementatie van de trajecten van Master Your Life. Wilt u meer weten over wat de Master Your Life trajecten voor uw organisatie kunnen betekenen, neem dan contact met ons op.

MASTER YOUR LIFE 



De Dreef 58
2542 NJ Den Haag
Tel. 06 – 2085 5997
info@masteryourlife.nu
www.masteryourlife.nu